

รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข  
รอบ ๑๒ เดือน ปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนกส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล สร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการใช้ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก โดยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สถาบันพระบรมราชชนกได้ขับเคลื่อนและรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังนี้

๑. สถาบันพระบรมราชชนกเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ “Zero Tolerance for SEAH” เนื่องในวันยุติความรุนแรงต่อสตรีสากล เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก และสร้างความตระหนักแก่บุคลากร ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ และการคุกคามทางเพศในการทำงานทุกรูปแบบ ของกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนกกลางนามในประกาศการป้องกันและการตอบสนองต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ โดยให้คำมั่นสัญญาว่า “จะไม่นิ่งดูดายเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม จะเรียกร้องและแสดงจุดยืนต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทางเพศ จะรับฟังผู้เสียหาย/ผู้ถูกรกระทำและช่วยเหลือพวกเขา จะปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ จะทำงานร่วมกับองค์กรพันธมิตรเพื่อจัดการกับการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ”





**การป้องกันและการตอบสนองต่อการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ**

**Preventing and responding to sexual exploitation,  
abuse and harassment (PRSEAH)**

**ฉันขอปฏิญาณ / ให้คำมั่นสัญญาว่า :**

**WE pledge :**

จะไม่นิ่งดูดายเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม  
**Not to be a bystander**

จะเรียกร้องและแสดงจุดยืนต่อพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมทางเพศ  
**To speak up and call out sexually inappropriate behaviour**

จะรับฟังผู้เสียหาย / ผู้ที่ถูกกระทำและช่วยเหลือพวกเขา  
**To believe victims / survivors and support them**

จะปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ  
**To ensure respectful behaviour on my part**

จะทำงานร่วมกับองค์กรพันธมิตรเพื่อจัดการกับการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ  
**To work with partners to tackle sexual exploitation,  
abuse and harassment**

  
25 ๖๕๖๕

ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร  
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๓. ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกัน  
“ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
สถาบันพระบรมราชชนก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสถาบันพระบรมราชชนก มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวสถาบันพระบรมราชชนกจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสถาบันพระบรมราชชนกให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันพระบรมราชชนก

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร  
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

#### ๔. สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำแบบสอบถามการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน พบว่า

๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมตอบแบบสอบถาม

จำแนกตามประเภทบุคลากร

ผู้บริหาร : จำนวน ๑๘ คน ร้อยละ ๕.๐๗

อาจารย์ : จำนวน ๘๓ คน ร้อยละ ๒๓.๓๘

บุคลากรสายสนับสนุน : จำนวน ๑๖๗ คน ร้อยละ ๔๗.๐๕

นักศึกษา : จำนวน ๘๖ คน ร้อยละ ๒๔.๒๒

เป้าหมายผู้ตอบแบบสอบถาม ๒๐๐ คน

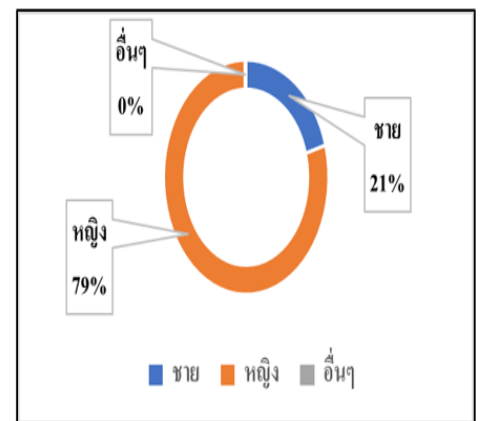
มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๕๔ คน



๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ชาย : จำนวนคน ๗๓ คน ร้อยละ ๒๑  
หญิง : จำนวนคน ๒๗๙ คน ร้อยละ ๗๙

อื่นๆ : จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๐



๓. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมตอบแบบสอบถาม

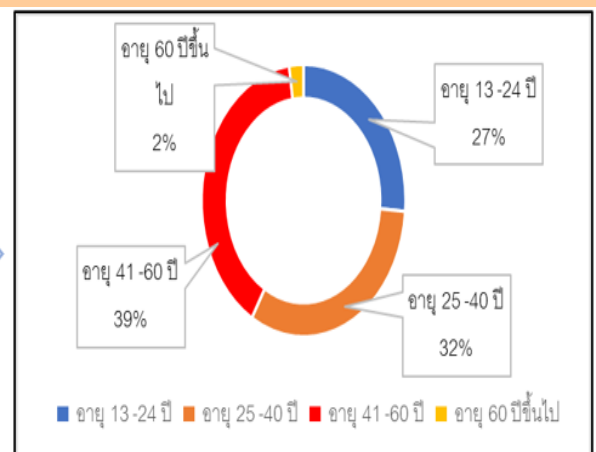
จำแนกตามอายุตัว

อายุ : ๑๓-๒๔ ปี จำนวนคน ๙๓ คน ร้อยละ ๒๗

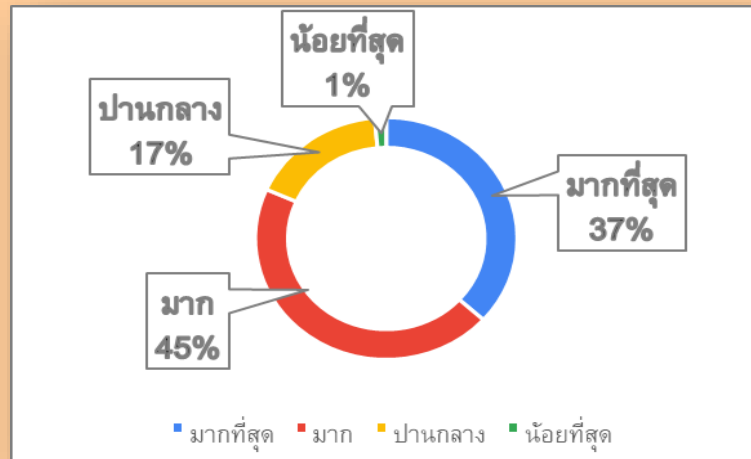
อายุ : ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๑๑๓ คน ร้อยละ ๓๒

อายุ : ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๓๙ คน ร้อยละ ๓๙

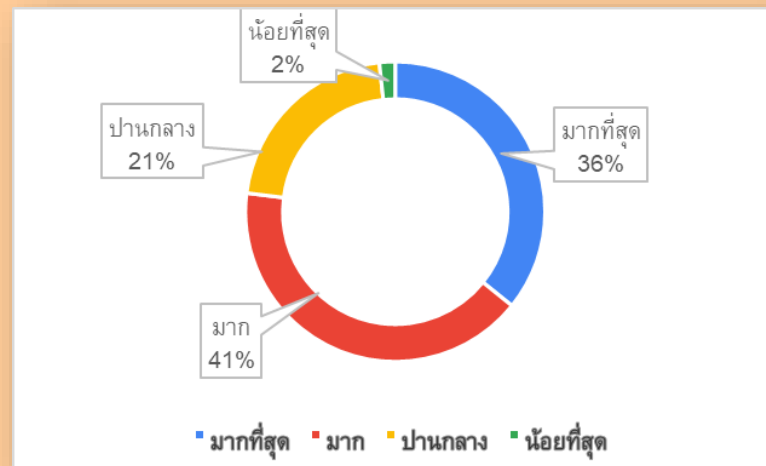
อายุ : ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน ร้อยละ ๒



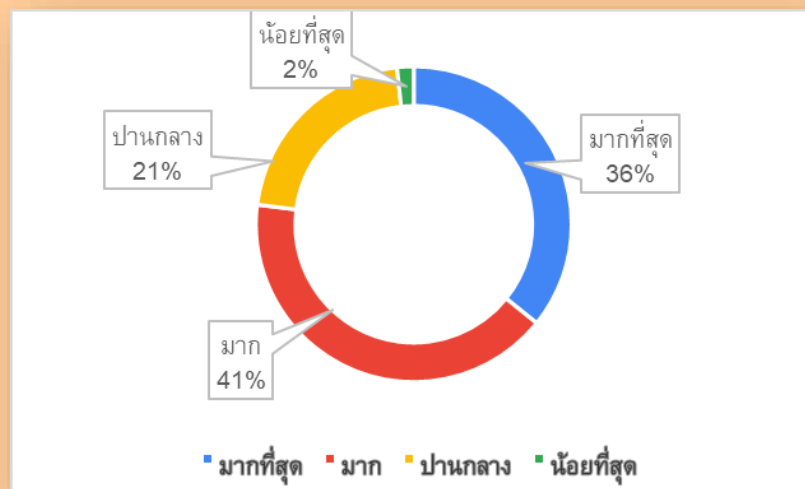
คำถามที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนกมีการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค



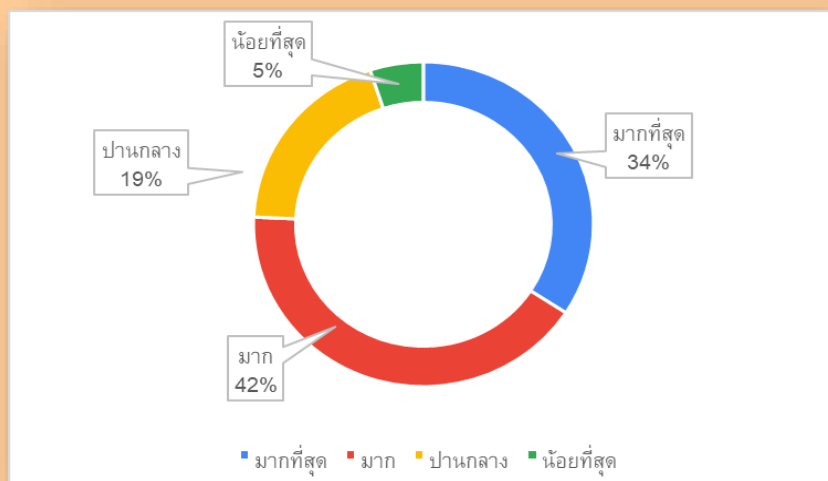
คำถามที่ ๒ สถาบันพระบรมราชชนกสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน



คำถามที่ ๓ สถาบันพระบรมราชชนกสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีงามภายในองค์กร



คำถามที่ ๔ สถาบันพระบรมราชชนกสร้างโลกและกระบวนการ เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

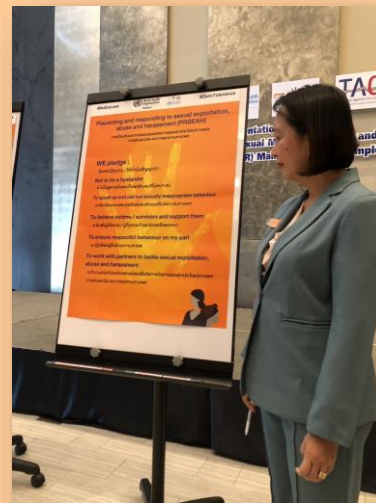


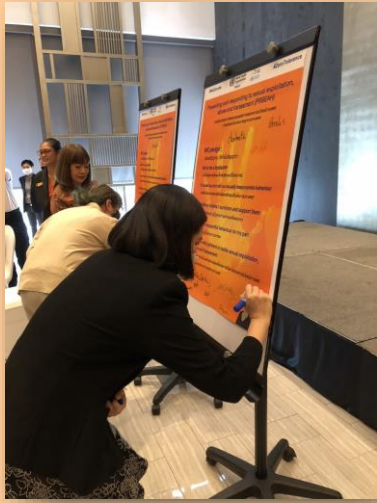
### ข้อเสนอแนะ

๑. ตัวเลือกของแบบสอบถามแต่ละข้อควรขึ้นด้วยมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด เพื่อให้การประมวลผล ทำได้อย่างถูกต้อง
๒. ควรจะเขียนระเบียบให้ชัดเจน คุกคามทางเพศ ด้านไหนบ้าง เช่น เพศชาย หญิง เพศที่สาม หรือคู่สาว ทำให้เกิดความเสียหาย ในหน้าที่การงาน ครอบครัวความสัมพันธ์ และเสียหายแก่องค์กรที่ปฏิบัติงาน
๓. Phra Boromrajchanok Institute is the most professional and respectful working environment I have ever been associated with.
๔. ไม่สนับสนุนให้มีการล่วงละเมิดทางเพศในหน่วยงานราชการ
๕. อาจต้องมีระบบและกลไก ที่ชัดเจนมากขึ้นและซ่อมแผนดังกล่าว และเพิ่ม ปชส. เพิ่ม สัญลักษณ์ ให้เด่นชัด รวมถึง ธรรมนูญปีแห่งการเคารพซึ่งกันและกัน
๖. การให้เกียรติซึ่งกันและกัน และ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๗. ที่ผ่านมามีการให้ความสำคัญ ในเรื่องนี้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น ห้องทำงานอาจารย์ผู้ชาย ความสัมพันธ์ของอาจารย์และนักศึกษาที่เป็น LGBT เป็นต้น
๘. จัดทำระบบและกลไก รวมทั้งบทลงโทษ ให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดการคุกคาม เป็นเรื่องปกติ และกลายเป็นความผิด/ความอับอายของผู้ถูกคุกคาม
๙. ยังไม่ได้รับข้อมูลแนวทางการคุกคามทางเพศ ของ สบช.



๕. กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันและตอบสนองต่อประเด็นการประพฤติผิดทางเพศ (Prevention and Response to Sexual Misconduct : PRS) วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยองค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย (WHO) ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพมหานคร





โดย กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๘