

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งคณาจารย์ประจำ
ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการและตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก
ว่าด้วยการจ้างและการแต่งตั้งบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานสถาบันโดยวิธี (๑) การสอบแข่งขัน
(๒) การคัดเลือก และ (๓) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก (ก.บ.ค.) ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
เดือน.....พ.ศ. จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตำแหน่งพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก
ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง คณาจารย์ประจำ ข้อ ๗ ก.(๔)อาจารย์

ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการตาม ข้อ ๗ ค.(๕)ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไปข้อ ๗ ง.(๓)ระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ตำแหน่ง
สายสนับสนุนประเภทวิชาการและตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

"ก.บ.ค." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก

"พนักงานสถาบัน" หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานใน
สถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภท
วิชาการและตำแหน่งสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป

หมวด ๑

วิธีการบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๔ ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับ
สถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การแต่งตั้งพนักงานสถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งข้อ ๗ ก (๔) ข้อ ๗ ค (๕) และข้อ ๗ ง (๓)
ให้ใช้วิธีการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันหรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด และดำเนินการตาม ข้อ ๑๒
แห่งข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๖ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามที่เห็นสมควร

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานสถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ข้อ ๗ ก (๔) ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภทวิชาการตาม ข้อ ๗ ค. (๕) ตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไปข้อ ๗ ง (๓) จะต้องมีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๗ สถาบันพระบรมราชชนกจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปในตำแหน่งคณาจารย์ประจำและผู้สมัครเข้ารับการศึกษาในประเทศต้องสำเร็จการศึกษาแผน ก (แผนการศึกษาที่เน้นการวิจัยโดยมีการทำวิทยานิพนธ์)

๗.๑ สถาบันพระบรมราชชนกจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปในสายสนับสนุนประเภทวิชาการในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๗.๒ สถาบันพระบรมราชชนกจะคัดเลือกผู้สมัครที่มีต่ำกว่าปริญญาตรีในตำแหน่งสายสนับสนุนประเภททั่วไปในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

ข้อ ๘ เอกสารที่ใช้ในการสมัคร มีดังนี้

๘.๑ สำเนาใบประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรระดับการศึกษาปริญญาตรี ประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโท ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง หรือปริญญาเอก จำนวน ๑ ชุด

๘.๒ สำเนาใบรับรองผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

๘.๓ สำเนาทะเบียนบ้านจำนวน ๑ ชุด

๘.๔ สำเนาบัตรประชาชน

๘.๕ ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา หรือโรงพยาบาลศรีธัญญาหรือสถาบันกัลยาณราชนครินทร์ เป็นต้น

๘.๖ ใบผ่านงาน (ถ้ามี)

ผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารข้างต้นและยินยอมให้สถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองต่างๆ ที่ได้แสดงไว้ในใบสมัครและจะต้องนำต้นฉบับเอกสารตาม ๘.๑ ถึง ๘.๕ มาแสดงในวันสมัครด้วย

ข้อ ๙ ให้สถาบันพระบรมราชชนกประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งและค่าจ้างที่จะได้รับ คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาและข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น

๙.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

๙.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาใช้ในการสมัคร

๙.๓ หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๙.๔ กำหนดการและวิธีการรับสมัครโดยให้ปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครและอาจปิดประกาศในหน่วยงานอื่น ประกาศทางเว็บไซต์ของสถาบันพระบรมราชชนกหรือสื่ออื่น ๆ ด้วยก็ได้ล่วงหน้าก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันและกำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันแต่อาจขยายเวลาการรับสมัครออกไปได้ตามความจำเป็นที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด โดยต้องประกาศขยายวันรับสมัครก่อนการปิดรับสมัคร

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันพระบรมราชชนกโดยประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน เข้ารับการคัดเลือก หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดก่อนวันทำการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการสอบแข่งขัน คัดเลือก หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดประกอบด้วย

๑๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๑๑.๑.๑ ใช้วิธีสัมภาษณ์ ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผลการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล การจับประเด็น การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระบรมราชชนก ระเบียบหรือข้อบังคับการบริหารงานบุคคลพนักงานหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือความสามารถในด้านอื่นๆ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างที่เหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง

๑๑.๑.๒ วิธีอื่น ๆ เช่น ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและหรือภาษาอังกฤษหรือวิชาอื่น ให้เหมาะสมกับความต้องการของตำแหน่ง ตามวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด

๑๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งใช้วิธีสอบข้อเขียนหรือทดสอบการปฏิบัติหรือวิธีสัมภาษณ์ วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายเช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา

๑๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งใช้วิธีสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัวประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวปัญญาและปฏิภาณไหวพริบทัศนคติ ท่วงทีวาจา อารมณ์และบุคลิกภาพ เป็นต้น

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก อาจกำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทดสอบวิชาตาม ๑๑.๑ พร้อมกับ ๑๑.๒ หรือจะทดสอบภาคใดภาคหนึ่งก่อนแล้วจึงให้ผู้เข้าสอบที่มีคะแนนผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดเข้าสอบในภาคอื่นต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๒ คะแนนและสัดส่วนของคะแนนการสอบในแต่ละภาค ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดคะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกพนักงานสถาบันตำแหน่งคณาจารย์ประจำให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรายงานผลต่ออธิการบดี พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร เพื่อเสนอ ก.บ.ค. พิจารณา

ความเหมาะสมของผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสนอ และมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก
มติของที่ประชุม ก.บ.ค. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ สถาบันพระบรมราชชนกจะประกาศผลการคัดเลือกตามมติที่ประชุม ก.บ.ค.

ข้อ ๑๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๔ ต้องมารายงานตัวภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ
ผลหรือนับจากวันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก และเมื่อรายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน
๓๐ วัน นับจากวันที่รายงานตัว

หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอื่น
ที่อธิการบดีพิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันแล้ว สถาบัน
จะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆที่ไม่ถูกต้อง จะเสนอ ก.บ.ค. พิจารณาเพิกถอน
การบรรจุและแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๑๗ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันพระบรมราชชนกตำแหน่งคณาจารย์
ประจำจะต้องปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกแห่งใดแห่งหนึ่ง เต็มเวลา
หากตรวจสอบพบว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งปฏิบัติงานประจำที่วิทยาลัย/สถาบัน/มหาวิทยาลัยอื่น
นอกหน่วยงานสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในขณะเดียวกัน สถาบันพระบรมราชชนกจะดำเนินการเพื่อให้
พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันฯทันที

ข้อ ๑๘ สถาบันพระบรมราชชนกจะใช้วิธีการคัดเลือกอื่นเพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่เป็นผู้มี
ประสบการณ์ด้านวิชาการสูง ผู้มีชื่อเสียง ผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในด้านวิชาการ หรือผู้มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในสาขาขาดแคลนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก
ตำแหน่งคณาจารย์ประจำก็ได้

ข้อ ๑๙ การดำเนินการใดที่เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน
สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศฉบับนี้มีผลบังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวทาง
ปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ค. วินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติ
ตามประกาศนี้ และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ค.ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่เดือน..... พ.ศ.

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก