

สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สัณจร
วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเอื้องเทียน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร | ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ประธานการประชุม |
| ๒. นางสาวปัทมา ทองสม | รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. นางสาววาริวรรณ ศิริวานิชย์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๔. นางสาวแฉงม ถนอมสิงห์ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| ๕. นางสาวผกาวรรณ จันทรเพิ่ม | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| ๖. นางกัลยา เนติประวัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร |
| ๗. นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา |
| ๘. นางจรัสรัตน์ กิจสมพร | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัย |
| ๙. นายวิระ ด้วงชู | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๐. นางสุกัญญา รอบจังหวัด | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิขาลัย |
| ๑๑. นางสุพรรณ กาญจนเจตน์ | (แทน) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๑๒. นางกฤษณา ศิริวิบูลยภิติ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข |
| ๑๓. นางสุดา พงษ์สว่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๔. นางขวัญตา บุญวาศ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ |
| ๑๕. นางวัชรี อมรโรจน์รวุฒิ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น |
| ๑๖. นางสาวศุภกรใจ เจริญสุข | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช |
| ๑๗. นางกมลรัตน์ เทอร์เนอร์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี |
| ๑๘. นางชุตติมา มาลัย | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท |
| ๑๙. นางวราพร วันไชยธนวงศ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ |
| ๒๐. นางประไพพิศ สิงหเสม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง |
| ๒๑. นางลัดดาวัลย์ ไวยสุระสิงห์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี |
| ๒๒. นางเพียว พงษ์ศักดิ์ชาติ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วัชร |
| ๒๓. นางปัทมา แคนยุกต์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา |
| ๒๔. นางจรรยาพร ทะแก้วพันธ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง |
| ๒๕. นางสาววรรณภา ประทุมโทน | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช |
| ๒๖. นางอติญาณ์ ศรีเกษรตริน | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี |
| ๒๗. นางสาวมณฑนา เหมะญาติ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี |
| ๒๘. นางเยาวดี สุวรรณนาคะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท |
| ๒๙. นายธานี กล่อมใจ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา |
| ๓๐. นางเกสร คงแถม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช |
| ๓๑. นายปิ่นนเรศ กาศอุดม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ |
| ๓๒. นางสาวนิมิตศุรา แว | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา |
| ๓๓. นางเพ็ญมาศ คำธนะ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี |

๓๔. นางนฤมล เอนกวิทย์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม
๓๕. นางสาวศุภีพร เพชรเรียง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
๓๖. นางสาวปัทมา ผ่องศิริ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์
๓๗. นางทัศนีย์ เกริกกุลธร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี
๓๘. นางสุภาเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์
๓๙. นายสุทัศน์ เหมทานนท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี
๔๐. นางสาวเพ็ญศรี ทองเพชร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
๔๑. นางสาวชาดา นิมวัฒนากุล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์
๔๒. นางสาวจิราพร วรวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี
๔๓. นางสาววาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์
๔๔. นางศิริ วัฒนธีรางกูร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๔๕. นายประเสริฐ อัดโตหิ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี
๔๖. นายไพบูลย์ ชาวสวนศรีเจริญ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง
๔๗. นายชัยวัฒน์ พันธุ์ศรีมี	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก
๔๘. นางสาวลักษณ ศรีดาเกษ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
๔๙. นายปรีทัศน์ เจริญช่าง	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี
๕๐. นายอรรณพ สนธิไชย	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
๕๑. นายวินัย สยอวรรณ	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสาธารณสุข กาญจนภิเษก
๕๒. นายสมศักดิ์ มงคลธนะวัฒน์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวพิมพ์พิมล วงศ์โซนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพร บุญมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นายนนทพันธ์ ไชยประโคน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวประภาพร พัฒธี	จ่าหน้าบริการงานบริหารทั่วไป
๕. นางสาวนุสบา อาราเปี้ย	จ่าหน้าบริการงานดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

กิจกรรมก่อนการประชุม

- ๑) พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนกกับผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และผู้อำนวยการวิทยาลัยที่ย้ายไปปฏิบัติราชการวิทยาลัยแห่งใหม่
- ๒) การมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ที่ผู้สำเร็จการศึกษา มีผลการสอบมาตรฐานดีเด่น ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เพิ่มเติม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ประธานการประชุม กล่าวขอบคุณ นายธานี กล่อมใจ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา ที่ได้จัดการประชุม คณะกรรมการบริหารหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สัตยูจร ในครั้งนี้ และแจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. ให้เร่งรัดกระบวนการเลื่อนตำแหน่งชำนาญการพิเศษ โดยเตรียมอาจารย์ให้พร้อม ๒๘ + ๓ ตำแหน่ง

๒. ความก้าวหน้าของ พ.ร.บ. สถาบันพระบรมราชชนก คาดการณ์ว่าสัปดาห์หน้าจะเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งถ้า ค.ร.ม เห็นชอบ จะเสนอต่อไปที่กฤษฎีกา และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เป็นที่สุดท้ายที่จะอนุมัติออกประกาศในราชกิจจานุเบกษา แต่ยังเป็นหน่วยงานราชการอยู่ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (พญ.พรรณพิมล วิปุลากร) ได้มาตรวจเยี่ยมสถาบันพระบรมราชชนก และได้เสนอให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขช่วยผลักดันในเรื่อง พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก การขอรับการจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุอาจารย์ของวิทยาลัยฯ และการตั้งศูนย์การศึกษาทั่วไป

๓. สถาบันบาราศนราครุมีโครงการที่จะขอปรับปรุงตึกวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี เป็นห้องผู้ป่วยพิเศษ

๔. บัญชีตำแหน่งว่างของวิทยาลัยพยาบาลและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรยังมีตกหล่น อาจารย์เลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ ได้ขอแก้เอกสารเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ผ่าน ๗ ตำแหน่ง ซึ่งวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการจัดการศึกษา กำหนดสัดส่วนของอาจารย์ ต่อนักศึกษาที่ ๑ : ๖ ต้องผ่านแก้เอกสารทุกคน ดังนั้นให้สำรวจและทำบัญชีทั้งส่วนกลางและวิทยาลัยจำนวนข้าราชการ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ และเรื่องที่ทำวิจัย เพื่อดูความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผศ. จะได้ทำผลงานได้ทันที รวมทั้งข้าราชการดำรงตำแหน่งชำนาญการมานานจะเยียวยาอย่างไร และข้าราชการที่มาช่วยราชการ ทั้งนี้ กรณีข้าราชการไปช่วยราชการและไม่กลับมา หลักการให้ตัดตำแหน่งเลย ต่อไปเป็นมหาวิทยาลัยค่าใช้จ่ายตาม จ. ที่มีตำแหน่ง

๕. การเลื่อนเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สถาบันพระบรมราชชนกคืนเงินที่เหลือให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วนบาท) และสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่งเงินกลับมาให้สถาบันพระบรมราชชนกบริหารจัดการ จึงต้องปรับเพิ่มเงินจำนวน ๑๑๖ คน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ใช้หลักการเดิม คือเกณฑ์ดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๓๕

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ การรับรองรายงานการประชุม

นางแสงโฉม ถนอมสิงห์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ไปให้ทุกหน่วยงานพิจารณา เพื่อขอรับรองรายงานการประชุมฯ หากมีแก้ไขขอให้ส่งภายใน วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๔.๑ สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ตามระบบ GFMS

นางแสงโฉม ถนอมสิงห์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามระบบ GFMS ทุกหมวดงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้ หมวดงบดำเนินงาน เบิกจ่ายร้อยละ ๕๖.๔๑ หมวดงบอุดหนุน เบิกจ่ายร้อยละ ๖๗.๒๑ งบลงทุน เบิกจ่ายร้อยละ ๕๗.๑๒ รวมทั้งสิ้นร้อยละ ๖๒.๐๓ และผลการเบิกจ่ายรายวิทยาลัย ดังนี้

๑) หมวดงบดำเนินงาน วิทยาลัยที่เบิกจ่ายได้น้อยที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ วิทยาลัยนักรักษาสาธารณสุข วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท

๒) หมวดงบดำเนินงาน (บุคลากรภาครัฐ) วิทยาลัยที่เบิกจ่ายได้น้อยที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช

๓) หมวดงบอุดหนุน วิทยาลัยที่เบิกจ่ายได้น้อยที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์

๔) หมวดงบลงทุน วิทยาลัยที่เบิกจ่ายได้น้อยที่สุด ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ชลบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี

ประธาน ได้ให้ข้อสังเกตและเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑. งบลงทุนเหลือจ่ายรวบรวมได้ ๑๓ ล้านบาท ซึ่งขอไปแล้ว ควรเหลือจ่ายไม่ถึงร้อยละ ๑๐

๒. งบลงทุนควรขอตามความเป็นจริง ซึ่งวิทยาลัยสามารถควบคุมได้

๓. ให้วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ทบทวนการดำเนินงานและการเบิกจ่าย หมวดงบดำเนินงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้นางสาวกวรรณ จันทร์เพิ่ม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการประสานหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเหตุผลที่ไปตรวจวิทยาลัยและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนไม่ได้ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งที่หน่วยงานอื่นในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เบิกจ่ายเงินอุดหนุนได้ร้อยละ ๑๐๐

วาระที่ ๕ เรื่องจากที่ประชุมประธานเครือข่ายวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ทปอ.สพช.) และวิทยาลัย

นางลัดดาวัลย์ ไวยสุระสิงห์ ประธานเครือข่ายวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ทปอ.สพช.) มีประเด็นแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. การจัดงานเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภาคกลางเป็นเจ้าภาพ ในการจัดงานครั้งนี้ จะแจ้งรายละเอียดให้กลุ่มพัฒนาบุคลากรทราบ เพื่อจัดสรรงบประมาณต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ ให้แจ้งภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. การทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อทุนการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลและสาธารณสุข ถ้าจะทำแบบนี้ทุกปี ควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณได้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้นางสาวกวรรณ จันทร์เพิ่ม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการปรึกษารื้อกับชมรมคลังสมองในการจัดงานทอดผ้าป่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ประธาน ทปอ.สบช. และประธานเครือข่าย จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้มีการคัดเลือกประธานคนใหม่ คือ ๑) นางนฤมล อเนกวิทย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล ศรีมหาสารคาม เป็นประธาน ทปอ.สบช. ๒) นายปรีทัศน์ เจริญช่าง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธานเครือข่าย

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔. วิทยาลัยที่มีช่วยราชการ ให้ตัดโอนตำแหน่งได้ แต่ต้องนำเรื่องเข้าคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนกพิจารณา รวมทั้งขอให้ทบวงเทคโนโลยีบริหารจัดการตำแหน่ง และกรณีนักเรียนทุนอาจารย์ จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่ได้ ขอแนวทางในการจ้างเมื่อจบการศึกษาแล้วจะดำเนินการอย่างไร

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๕. เกสเซอร์เลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษมีแนวทางอย่างไร

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๖. ขอแนวทางการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ Happy Money

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ ให้วิทยาลัยตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลบุคลากรในวิทยาลัย โดยเข้าโครงการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือถ้าธนาคารอื่นมีเงื่อนไขที่ดีกว่า ให้ทำกับธนาคารอื่นได้

๗. แนวปฏิบัติสวัสดิการของวิทยาลัย ซึ่งต้องจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ มอบหมายให้วิทยาลัยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการของวิทยาลัย และส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และจะส่งคำสั่งคืนให้วิทยาลัย ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกต้องนำเข้าคณะกรรมการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุก ๒ เดือน

๘. เรื่องเชื่อมต่อข้อมูลจากสถาบันพระบรมราชชนกส่วนกลางกับวิทยาลัย

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศจะชี้แจงวาระเพื่อทราบ

๙. ยกเลิกโควตาอาจารย์เนื่องจากไม่มีผู้สมัคร

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้นางสาวผกาวรรณ จันทร์เพิ่ม รักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ทำหลักเกณฑ์เรื่องการให้ทุนการศึกษา รวมทั้งนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณา

๑๐. ทบวงหลักการการรับนักศึกษารอบ Admission บางวิทยาลัยรับเพิ่ม เพราะสามารถเกลี่ย ได้ไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ ถ้าต้องการเพิ่มแผนรับ ๕ ปีของวิทยาลัย ซึ่งมีแผนอยู่แล้ว ขอเป็นแผนจริงๆรวมทั้งจำนวนอาจารย์ เนื่องจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องการผลิตพยาบาลให้มากกว่านี้ เพื่อตอบสนองโครงการผู้มีรายได้น้อยของรัฐบาล มอบหมายให้นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาการศึกษาดูแลเรื่องนี้

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๖.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นางกัลยา เนติประวีติ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร แจ้งให้ทราบเรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ – ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ธานีรัฐชิคาโก เลค รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอหนองหญ้าปล้อง จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของบุคลากรระดับรองผู้อำนวยการวิทยาลัย และส่วนกลาง เตรียมก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ วิทยาลัยและส่วนกลางต้องคัดเลือกบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานละ ๑ คน/รุ่น

ประธาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ต้องการให้คัดเลือกบุคลากรที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยเห็นว่าควรได้รับการพัฒนาเพื่อสามารถช่วยงานวิทยาลัยและเป็นตัวแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยได้เปรียบเสมือนมือซ้ายและมือขวาของผู้อำนวยการวิทยาลัย อนาคตถึงไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัย ซึ่งหลักการต่อไปรองผู้อำนวยการวิทยาลัยจะเลื่อนระดับเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องผ่านทุกงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๖.๒ รายงานความก้าวหน้าการขอจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

นางสุพรรณ กาญจนเจตน์ (แทน) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก รายงานความก้าวหน้าการขอจัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ผ่านคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ โดยมีนายวิษณุ เครืองาน รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในหลักการให้จัดตั้งสถาบันพระบรมราชชนกเป็นส่วนราชการ มีฐานะเป็นนิติบุคคล (สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทาง) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน กล่าวเพิ่มเติมว่า เรื่องที่ต้องเร่งดำเนินการ คือ ๑) การตั้งศูนย์การศึกษาทั่วไป ๒) พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก ๓) การขอรับการจัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุอาจารย์ของวิทยาลัยฯ ๔) ทรัพย์สินที่ไม่มีโฉนดที่ดินให้รีบออกโฉนด ถ้าวิทยาลัยที่มีปัญหาให้แจ้งมาที่ส่วนกลาง เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ช่วยเจรจาไกล่เกลี่ย

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๖.๓ ระบบรายงานผู้บริหารและแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก (แผนแม่บท IT)

นายวิระ ดั่งชู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ แจ้งวัตถุประสงค์ระบบรายงานผู้บริหาร คือ ๑) เพื่อใช้การบริหารงาน ๒) เพื่อใช้ในระบบวิทยาลัยเอง โดยมีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารงานบุคคล ๒) ด้านการผลิตบัณฑิต ๓) ด้านผลงานวิจัยและวิชาการ ๔) ด้านการบริหารงานวิชาการแก่สังคม ๕) ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศบริหารจัดการระบบ พร้อมทั้งให้วิทยาลัยมอบหมายบุคลากรจัดการระบบ โดยกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศจะทำหนังสือแจ้ง Pass Word ให้แต่ละวิทยาลัย ทั้งนี้ ส่วนที่ไม่ตอบสนองสภาพยาบาลให้วิทยาลัยแจ้งที่กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบต่อไป

วาระที่ ๖.๔ ผลการสอบภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๑ นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา แจ้งสรุปผลการสอบภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ ประจำปี ๒๕๖๑ : สอบวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภาพรวมทุกวิทยาลัย และสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และใช้ผลการสอบ B๑ ในการไปอบรมต่างประเทศ

วาระที่ ๖.๕ การประเมินคุณภาพภายนอกของ (สมศ.)

นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา แจ้งให้ทราบว่า การประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓) โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพและประเมินแบบองค์รวม (Holistic) ซึ่งจะมีการตรวจเยี่ยมสถานศึกษาใน ๓ รูปแบบ คือ ๑) Non Visit ๒) Partial Visit ๓) Full Visit โดยไม่มีการตัดสินผลประเมินว่า “รับรอง” หรือ “ไม่รับรอง” แต่เป็นการให้ข้อเสนอแนะเพื่อเน้นการพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา ทั้งนี้ ถ้ามีการตรวจเยี่ยมจะใช้เงินของวิทยาลัยเอง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๖.๖ รายชื่อผู้บริหารเดินทางไปเข้ารับการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

นางเบญจพร ทิพย์ผลาผลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา แจ้งรายชื่อผู้บริหารที่เดินทางไปเข้ารับการอบรมระยะสั้นต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในหลักสูตรที่ ๓.๒ การพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำด้านการบริหารการศึกษา : Academic and Strategic Health Care Education, Management and Leadership และการศึกษาคุณงาน โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ประเทศลิทัวเนีย ประเทศลัตเวีย ประเทศเอสโตเนีย กลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ University of Victoria ประเทศแคนาดา โดยพิจารณาจากผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ ถ้าวิทยาลัยที่จะเปลี่ยนแปลงรายชื่อให้แจ้งที่กลุ่มพัฒนาการศึกษาภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก ไปอบรมกลุ่มที่ ๒

วาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๑. สถาบันพระบรมราชชนกผลิตหลักสูตรตรงกับความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ควรหารือเบื้องต้นถึงความต้องการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. เรื่องสวัสดิการวิทยาลัยสงฆ์ ๒๙ แห่ง ตอบกลับแล้ว ๒๑ แห่ง เหลืออีก ๘ แห่งอยู่ที่กลุ่มกฎหมาย

๓. ข้าราชการพลเรือนดีเด่นสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัลครุฑทองคำ คือ ๑) นางนฤมล อเนกวิทย์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ๒) นางดำหรี คีตอ่าน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

๔. แจ้งประชาสัมพันธ์และเตรียมการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประเด็นคุณธรรมนำจิตอาสา สร้างคุณค่า พัฒนาสังคมไทย

เลิกประชุมเวลา ๒๐.๐๐ น.

นางสาวนุสบา อาราเบีย

สรุปการประชุม

นางสุดา พงษ์สว่าง

ตรวจสรุปการประชุม