

โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญาและสันติสุข ด้วยหลักสูตร ศิล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา)

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กระทรวงสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม ในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดพันธกิจในการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายหลัก คือ บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับและทุกพื้นที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และร่วมสร้างค่านิยม MOPH เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน

สถาบันพระบรมราชชนก โดยแก้วกัลยาสิกขาลัย มีหน้าที่พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญาและสันติสุข ด้วยหลักสูตร ศิล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา) เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงามและใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมการพัฒนาด้านจิตวิญญาณและกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน มีการดำเนินชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์ไทย อันจะเป็นการรักษาความเป็นไทยไว้ให้ลูกหลานไทยได้ยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ชุมชนให้เข้มแข็งยั่งยืน ทำให้สังคมประเทศชาติอยู่ร่วมกันด้วยความสงบร่มเย็นเป็นสุข จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญา และสันติสุข ด้วยหลักสูตร ศิล สมาธิ ปัญญา (ไตรสิกขา)

๑.๑ ณ วัดวังหิน ตำบลพลายชุมพล อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ ณ วัดหนองป่าพง ตำบลโนนผึ้ง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

กิจกรรมที่ ๒ การติดตามประเมินผลผู้ผ่านการอบรม

๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเครื่องมือติดตามประเมินผล

๒.๒ ลงพื้นที่ติดตามประเมินผล

๓. วัดอุประสงค์...

๕/๒

