



ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยสถาบันพระบรมราชชนก จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๙ (๒) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

๒.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ สัญชาติไทย

๒.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสถาบันอุดมศึกษาหรือที่สภาสถาบัน

พระบรมราชชนกรับรอง

๒.๑.๓ มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๑.๔ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

๒.๑.๕ เป็นผู้เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของสถาบันพระบรมราชชนก และอุดมการณ์

ของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๑.๖ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ด้านการบริหารเป็นอย่างดี

๒.๑.๗ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒.๒.๒ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๓ เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๒.๒.๔ เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๒.๕ เป็นผู้ที่มี...

๒.๒.๕ เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบันพระบรมราชชนก

๒.๒.๖ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๕) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓.๓ ต้องมีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ อย่างละ ๕ ชุด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว พื้นหลังสีขาว โดยถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร

(๒) ผู้สมัครจัดทำวิสัยทัศน์ หลักการบริหารและนโยบายการบริหาร แผนพัฒนาหน่วยงาน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน สร้างสรรค์ พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางการบริหารโดยละเอียด และผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ พร้อมผลงานที่โดดเด่นหรือประสบความสำเร็จ

(๓) แบบประเมินบุคคล แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

(๔) ทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การทำงาน เช่น คำสั่งมอบหมาย การปฏิบัติงาน ฯลฯ

(๖) ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน (PA : Performance Agreement) ที่ผ่านมา พร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) ย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๒ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้ที่ กองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ สถาบันพระบรมราชชนก จะรับพิจารณาบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ เฉพาะผู้ส่งใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครที่มีข้อมูลครบถ้วน ตามรูปแบบที่กำหนดเท่านั้น และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจากสถาบันพระบรมราชชนก

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สถาบันพระบรมราชชนก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทางเว็บไซต์ www.pi.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖. หลักเกณฑ์การประเมิน

๖.๑ สอบข้อเขียน (ปรนัย และอัตนัย ๑๐๐ คะแนน)

ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖.๒ สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสมเด็จพระพุทธพจนวชิรมณี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๘ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๖.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๒๐ คะแนน)

๖.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๔๐)

ประกอบด้วย

ก. ความรู้ ความสามารถทางการบริหาร (๒๐ คะแนน)

- การนำเสนอวิสัยทัศน์
- หลักการบริหารและนโยบายการบริหาร
- แผนพัฒนาหน่วยงาน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก
- ผลงานที่โดดเด่นหรือที่ประสบความสำเร็จ

ข. ทักษะที่จำเป็นทางการบริหาร (๒๐ คะแนน)

๖.๒.๓ ภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม (๒๐ คะแนน)

๖.๒.๔ ทักษะการสื่อสาร และบุคลิกภาพ (๒๐ คะแนน)

๖.๓ หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องผ่านการสอบข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยสถาบันพระบรมราชชนกจะพิจารณาผู้ผ่านการสอบที่ได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนสูงสุดเท่านั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สถาบันพระบรมราชชนก จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าห้องกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทางเว็บไซต์ www.pi.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

๘. ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกกรายงานตัวที่กองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก

เลขที่ใบสมัคร.....

รูปถ่าย
ขนาด
๑"

ตำแหน่งที่สมัคร ☐ ผู้อำนวยการ.....

๑. ชื่อ - นามสกุล.....

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ.....ปี

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

๔. ที่อยู่ปัจจุบันที่ติดต่อได้

.....

.....

โทรศัพท์.....โทรสาร..... E-mail.....

๕. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

ระดับ.....ปริญญา.....สาขาวิชา.....

ชื่อสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา.....ประเทศ.....

๖. ตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี).....

ตำแหน่งทางบริหาร (ถ้ามี).....

๗. ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่รับราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ประสบการณ์ด้านการบริหาร ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา หรือ ในหน่วยงานอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. เอกสาร...

๙. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

[illegible]

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน (ต่อ)

๘. ประวัติการรับราชการ

๘.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจนถึงระดับปัจจุบัน ตำแหน่ง.....ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมอายุราชการ (นับถึงวันสมัคร).....ปี เดือน

๘.๒ ตำแหน่งอื่นๆ (เช่น เป็นกรรมการ วิทยากร หรือตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งมีความสอดคล้องกับ
งานที่รับผิดชอบ)

๘.๒.๑
๘.๒.๒
๘.๒.๓

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ มีประโยชน์และสามารถนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุง หรือแก้ไขปัญหา
งานในหน้าที่/หน่วยงานได้อย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /

ส่วนที่ ๒ **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

๑) **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

๑) งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (ให้เสนอความเห็นว่าลักษณะงานที่ผู้ขอทำเป็นประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญการ และต้องใช้เทคนิควิธีการในการทำงานมากน้อยเพียงไร)

.....

.....

.....

.....

.....

๒) **ผลงานในสาขาวิชาชีพ** (ให้เสนอความคิดเห็นว่างานอะไรบ้างที่แสดงถึงความชำนาญการในสาขาวิชาชีพนั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งเหตุผล)

.....

.....

.....

.....

.....

๓) อื่นๆ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่) / /